

Bewerbungsverfahren Pflegefachperson HF

Unser Bewerbungsverfahren

1. Einreichung des vollständigen Bewerbungsdossiers beim Anstellungsbetrieb oder Ausbildungsverbund mit folgenden Unterlagen:

- Lückenloser Lebenslauf inkl. Referenzangaben
- Motivationsschreiben
- Zeugnis/Diplom der schulischen Vorbildung
- Vollständige Arbeitszeugnisse
- Führerschein

2. Erstes strukturiertes Bewerbungsgespräch

- Dauer: ca. 45-60 Minuten
- Bei vollständigem Dossier erfolgt die Einladung zum ersten strukturierten Bewerbungsgespräch mit den Ausbildungsverantwortlichen vom Ausbildungsverbund und der Bildungsverantwortlichen des Anstellungsbetriebes.

3. Eignungspraktikum

- Dauer: mindestens 1-3 Tage (je nach beruflicher Erfahrung)
- Mit schriftlicher Selbstreflexion und Fremdbeurteilung durch die Praktikumsbegleitung.

4. Zweites strukturiertes Bewerbungsgespräch

- Dauer: ca. 30-45 Minuten
- Sind die vorgängigen Schritte erfolgreich abgeschlossen, erfolgt das zweite strukturierte Bewerbungsgespräch mit der Ausbildungsverantwortlichen und der Bildungsverantwortlichen.
- Für eine positive Selektion müssen die Prognosen bezüglich schulischer Fähigkeiten und die praktische Eignungsabklärung positiv ausfallen.
- Während des Selektionsverfahrens muss der bewusste Entscheid der Bewerbenden für eine Ausbildung mit Schwerpunkt Spitex oder Langzeitpflege klar zum Ausdruck kommen.
- Quereinsteigerinnen, Mittelschulabsolventinnen und ausgebildete Fachpersonen Gesundheit/Betreuung werden chancengleich behandelt.